**Pracovní listy**

**Odpovězte**

**Vyberte správnou odpověď a označte ji v příslušném řádku křížkem** **.**

1. **Která z níže uvedených definic nejpřesněji a věcně správně uvádí, koho český právní řád považuje za mladistvého zaměstnance?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Mladistvý zaměstnanec je člověk na hranici dětství a dospělosti. |  |  |
| 1. Mladistvý zaměstnanec je člověk, který dovršil 15 let a nepřekročil 18 let věku. |  |  |
| 1. Mladistvý zaměstnanec je kterýkoliv mladý nebo mladě vypadající člověk, který pracuje za účelem získávání pravidelného příjmu. |  |  |

1. **Která z níže uvedených definic nejpřesněji a věcně správně vystihuje pojem riziko (co je riziko)?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Riziko je každá činnost, kterou člověk vykonává bez pokynu nebo svolení. |  |  |
| 1. Riziko je vše, co nezvládneme provést správně. |  |  |
| 1. Riziko je vše, co může být zdrojem zranění nebo poškození zdraví. |  |  |

**doplňte chybějící části textu**

**Připomeňte si, co je při práci zakázáno v zájmu zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví žen:**

* Ženy nesmějí být zaměstnávány pracemi pod ……, při těžbě nerostů nebo při ražení tunelů a štol.
* Ženy (zaměstnankyně) nesmějí být zaměstnávány pracemi, které ohrožují jejich ………… .
* Rozsah prací zakázaných mladistvým ženám, které jsou těhotné, se rozšiřuje i na ……. prací, které by ostatní mladiství mohli konat z důvodu přípravy na budoucí povolání.
* Je zakázáno zaměstnávat těhotné zaměstnankyně prací ……… . Také zaměstnankyním, které pečují o dítě ……… než 1 rok, nesmí zaměstnavatel práci přesčas nařídit.

**Připomeňte si, co je při práci zakázáno v zájmu zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví mladistvých zaměstnanců:**

* Je zakázáno zaměstnávat mladistvé zaměstnance pracemi pod ……., při těžbě nerostů nebo při ražení tunelů a štol.
* Je zakázáno zaměstnávat mladistvé zaměstnance pracemi, které se zřetelem k anatomickým, fyziologickým a psychickým zvláštnostem v tomto věku jsou pro ně nepřiměřené, nebezpečné nebo škodlivé jejich ……. .
* Je zakázáno zaměstnávat mladistvé zaměstnance také pracemi, při nichž jsou vystaveni zvýšenému nebezpečí ……… nebo při jejichž výkonu by mohli vážně ohrozit ……… a zdraví ostatních zaměstnanců nebo jiných fyzických osob.
* Je zakázáno zaměstnávat mladistvé zaměstnance prací přesčas a prací v noci. Výjimečně mohou mladiství zaměstnanci starší než 16 let konat ….…. práci nepřesahující 1 hodinu, jestliže je to třeba pro jejich výchovu k povolání, a to pod dohledem zaměstnance ……… 18 let.

**Zjistěte (lze i za domácí úkol)**

**Vyberte správnou odpověď a označte ji v příslušném řádku křížkem** **.**

**Může být v ČR zaměstnána osoba, která nedovršila 15 let věku?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. ANO, ale pouze, když bude vykonávat jen uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost za podmínek stanovených zákonem o zaměstnanosti. |  |  |
| 1. ANO (bez jakýchkoliv dalších podmínek) |  |  |
| 1. NE |  |  |

**Mohou vás rodiče, kteří vlastní/vedou rodinnou firmu, požádat o vykonání určité práce, když nejste zaměstnancem firmy?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. ANO, mohou, ale musí mi za práci zaplatit. |  |  |
| 1. ANO, nejde totiž o práci za účelem získávání pravidelného příjmu ale o výpomoc. Důležitá je však rozumná/ (přiměřená) náročnost požadované práce a její časový rozsah. |  |  |
| 1. NE, museli by se mnou nejprve uzavřít pracovní poměr. |  |  |